

*La bonne personne... au bon endroit !*

Notre cliente, KONGSBERG AUTOMOTIVE, une compagnie de classe mondiale présente dans 50 localités et 20 pays, dont le chiffre d'affaires se situe à 1,5 MM \$, avec 11 000 employés, ayant acquis et intégré les installations manufacturières de Téléflex-Mégatech (autrefois Mégatech-Électro) situées ici à Shawinigan (Grand-Mère), un fournisseur majeur auprès des manufacturiers automobiles à travers le monde. Employant actuellement plus de 350 employés, elle se spécialise dans la fabrication de systèmes d'engrenages, câbles et réseaux d'alimentation, tuyauteries, boyaux, actuators, barres stabilisatrices, bancs chauffants, colonnes de direction, pédales et de dispositifs électroniques et d'affichages.

## **DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES**

**Région de la Mauricie - Concours # 100603**

À ce titre, vous assurez la gestion complète des activités d'un service RH voué aux relations de travail des trois (3) usines, du centre de R & D et du centre administratif des installations de Shawinigan, en supervision directe d'une conseillère et d'une technicienne RH, en visant de bien répondre aux besoins de l'entreprise en termes de relations industrielles, de développement organisationnel, de recrutement et de gestion de la performance. Au quotidien, il conseille et soutient les gestionnaires dans l'interprétation de la convention collective de travail, dans l'administration et l'application des politiques et des procédures internes en matière de supervision, mobilisation et gestion des ressources humaines (formation, planification, développement de la main-d'œuvre, dotation et sélection du personnel, relations de travail, santé sécurité au travail, rémunération, équité salariale, avantages sociaux, etc.).

Nous recherchons un professionnel dynamique, membre de l'ORHRI, ayant à son actif une dizaine d'années d'expérience, dont un minimum de trois (3) années à la direction d'un service RH dans un contexte manufacturier, possédant des réalisations concrètes en négociation de conventions collectives, rémunérations et équité salariale, développement organisationnel et gestion du changement. De plus, la personne idéale possède un excellent leadership, une maturité professionnelle et solidité émotionnelle, en présentant des compétences innées pour le support et coaching de gestionnaires, ainsi que de fortes habiletés en communications, gestion d'entreprises et travail d'équipe. Le bilinguisme est essentiel (oral minimum 8/10), autant qu'une grande capacité de s'organiser de façon à gérer une multitude de priorités et de tâches connexes aux fonctions principales.

Cette opportunité d'emploi offre d'excellentes conditions d'emploi.  
(Salaire avantageux, plan complet d'assurances collectives, etc.)

**Faites-nous parvenir votre CV d'ici le 4 juillet 2010**  
**Postulez en ligne SVP : [www.PragmaRH.com](http://www.PragmaRH.com)**



**PRAGMA GROUPE CONSEIL**  
Pour info : (418) 688-1773

La forme masculine est utilisée afin de simplifier le texte et désigne également les hommes et les femmes.

Visitez-nous : [www.PragmaRH.com](http://www.PragmaRH.com)